



КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ПОЛОВИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПОЛОВИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 2024 г. №
с. Половинное

**О внесении изменений в постановление
Администрации Половинского
муниципального округа Курганской области от
18.11.2024г. № 1135 «О введении отраслевой
системы оплаты труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Половинская
детская школа искусств»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Постановлением Правительства Курганской области от 9 августа 2011 года № 376 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области» с изменениями и дополнениями, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курганской области, Уставом Половинского муниципального округа Курганской области, Администрация Половинского муниципального округа Курганской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Раздел VII в постановлении Администрации Половинского муниципального округа Курганской области от 18.11.2024г. № 1135 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Половинская детская школа искусств» изложить в следующей редакции:

1) Заработная плата руководителя состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда руководителей организаций устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

2) Размер оклада (должностного оклада) руководителя образовательной организации определяется по следующей формуле:

Др = М x Купр, где:

Др - оклад (должностной оклад) руководителя;

М — минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя, равный 30 000,0 руб.;

Купр - коэффициент масштаба управления.

3) Коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю образовательной организации муниципальным правовым актом Администрации Половинского муниципального округа Курганской области на основании решения комиссии по определению объемных показателей и оценке деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Администрации Половинского муниципального округа Курганской области и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей.

Группы по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления
Образовательные организации дополнительного образования детей в сфере культуры — размер базового оклада 30000 рублей	
1 группа - численность обучающихся до 200 чел.	1,0
2 группа - численность обучающихся от 201 до 500 чел.	1,25
3 группа - численность обучающихся свыше 501 чел.	1,5

4) Стимулирующие выплаты руководителям образовательных организаций осуществляются в соответствии с положением о стимулирующих выплатах руководителям образовательных организаций.

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Администрацией Половинского муниципального округа Курганской области в трудовом договоре с руководителем образовательной организации.

Руководителям образовательных организаций дополнительного образования детей в сфере культуры рекомендуется устанавливать следующие выплаты стимулирующего характера:

4.1) ежемесячные выплаты — 50-60 % от должностного оклада:

- увеличение числа молодых специалистов (5%),
- эффективность административно-хозяйственной деятельности, содержание помещений и прилегающей территории (10%),
- участие в фестивалях, конкурсах областного, регионального, всероссийского, международного уровней (10%),
- эффективность участия в федеральной программе «Пушкинская карта» (10%),
- реализация федеральных программ (оснащение музыкальными инструментами, ремонты и прочее) в год реализации данного проекта (10%),
- социальное партнерство (совместные мероприятия с РЦКД, СОШ, детским садом и др.10%).

4.2) ежеквартальные выплаты — 10 000 руб. (единовременные выплаты за выполнение особо важных заданий),

4.3) премия по итогам года - 150 % от должностного оклада.

5) Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю образовательной организации в соответствии с трудовым договором.

Руководителям образовательных организаций дополнительного образования детей в сфере культуры при наличии оснований могут производиться следующие выплаты компенсационного характера:

-за наличие филиала (-ов) (отдельно стоящих зданий) - 5-25%

-увеличение контингента учащихся - 10%.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам.

2. Опубликовать настоящее постановление в общественно-политической газете Половинского района Курганской области «Вестник района», в местах, установленных Уставом Половинского муниципального округа Курганской области, разместить на официальном сайте Администрации Половинского муниципального округа Курганской области в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Половинского муниципального округа Курганской области по социальной политике.

**Глава Половинского муниципального округа
Курганской области**

В.В. Меньщиков